

## **Determina n° 17/2020**

**Oggetto:** Corresponsione premio di risultato ai dipendenti per l'anno 2019

### **L'Amministratore Unico**

#### **Preso atto che:**

- in data 22/03/2018 ATAM S.p.A. e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto, ai sensi degli artt. 6 e 7 del CCNL per i dipendenti di aziende operanti nel terziario, un contratto integrativo aziendale con vigenza triennale e comunque fino al rinnovo dello stesso, salvo disdetta;
- le parti con la sottoscrizione del contratto integrativo aziendale si sono poste l'obiettivo di incentivare la produttività del lavoro favorendo incrementi quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio erogato nonché incrementi di redditività e competitività dell'azienda;
- il contratto integrativo aziendale individua un Premio di Risultato da erogare a tutto il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione in quanto collegato a risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento dell'andamento dell'impresa e di incremento della produttività, qualità e competitività;
- la determinazione del Premio di Risultato è direttamente collegata ad indicatori certi che rilevano l'andamento economico ed i risultati dell'Azienda oltre alla qualità del servizio erogato;
- il contratto integrativo di secondo livello sopra richiamato individua un fondo da destinare a premio di risultato per tutto il personale per un costo massimo di € 21.666,67 da considerarsi come costo totale aziendale comprensivo di oneri riflessi ed un fondo da destinare al solo personale ausiliario della sosta in considerazione della particolarità e dell'importanza della mansione svolta per un costo massimo aziendale di € 10.897,47 sempre comprensivo di oneri riflessi;
- l'Amministratore Unico, sulla base dei risultati emersi dal bilancio dell'anno 2019, approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 9/7/2020 e di quanto stabilito dal contratto aziendale di secondo livello alla sezione "determinazione dell'ammontare economico del premio", ha approvato i parametri individuali elaborati dall'ufficio del personale per ciascun dipendente in base ai quali erogare il premio di risultato per l'anno 2019;

### **DETERMINA**

- di approvare lo schema di distribuzione del premio di produttività elaborato dall'Ufficio del Personale aziendale e di erogare il premio di risultato per l'anno 2019 secondo gli importi determinati dall'applicazione della contrattazione di secondo livello;
- di dare mandato agli uffici aziendali di provvedere alla relativa liquidazione con la retribuzione del mese di luglio 2020;

Arezzo li: 3/07/2020

L'Amministratore Unico

Bernardo Mennini